



## Indledning

I 2021 købte Dantaxi HB-Care, hvorved Dantaxi overgik fra taxivirksomhed til at blive markedets førende mobilitetsvirksomhed. Selskabet er inde i en rivende udvikling og flåden består pt. af 1.800 taxier og 500 minibusser og flere end 1.000 selvstændige taxivognmænd tilknyttet. Herudover er der ansat 460 chauffører til busdriften, 230 medarbejdere i administrationen og 6 mekanikere på egne værksteder. Selskabet er en del af aktieselskabet Moove Group A/S, der siden 2018 har været ejet af den tysksvenske kapitalfond Triton.

Moove Group A/S har tiltrådt FN's Global Compact (FNGC) og har forpligtet sig til at følge de 10 principper, som udgør grundlaget for FNGC samt bidrage til opnåelsen af verdensmålene. Disse principper afspejles i denne Code of Conduct.

## Moove Group A/S' s Code of Conduct

Moove Group A/S' s Code of Conduct for eksterne leverandører ("Code") danner rammen om de krav, som vi som minimum stiller til vores samarbejdspartnere og deres underleverandører. Moove Group A/S har endvidere en forventning om, at vores samarbejdspartnere kræver samme høje niveau for integritet og forretningsførelse af både deres egne medarbejdere samt af deres samarbejdspartnere.

Samarbejdspartnere defineres som virksomheder (og deres medarbejdere) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller med Moove Group A/S, eller som leverer varer eller tjenesteydelser til Moove Group A/S, herunder Dantaxi A/S og/eller HB-Care A/S.

Moove Group A/S anerkender, at intet adfærdskodeks kan danne ramme om alle situationer, som en samarbejdspartner kan komme ud for. Denne Code erstatter således ikke samarbejdspartnerens ansvar for og pligt til at udøve sund dømmekraft og søge vejledning om korrekt forretningsmæssig adfærd.

Samarbejdspartnere opfordres til at søge svar og afklaring på eventuelle spørgsmål hos de personer hos enten Dantaxi A/S eller HB-Care A/S, der er ansvarlige for de pågældende ydelser.

## Overholdelse af vores "Code of Conduct"

Samarbejdspartnerne skal overholde gældende nationale og internationale love og regler og forventes at overholde denne Code. I det omfang gældende love eller regler er mere restriktive end denne Code, har disse love eller regler forrang.

Moove Group A/S forventer, at vores samarbejdspartnere implementerer politikker, procedurer, og undervisning, som de anser for nødvendig for at kunne overholde denne Code.



## Rapportering af eventuelle afvigelser

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi ønsker at tage hånd om eventuelle overtrædelser. Vi beskytter derfor vores partnere og medarbejdere mod at blive udsat for repressalier, som følge af at de i god tro har rapporteret overtrædelser af denne Code.</p>	<p>Vi forventer, at vores samarbejdspartnere rapporterer eventuelle afvigelser og overtrædelse af denne Code, love og regler, som de måtte støde på i forbindelse med vores forretning, herunder levering af tjenesteydelser.</p> <p>Vi forventer, at samarbejdspartneren informerer sine medarbejdere om, at de ikke vil blive udsat for repressalier, som følge af at de i god tro har rapporteret en hændelse.</p> <p>Vi følger op på de indrapporterede afvigelser/ overtrædelser og involverer efter omstændighederne samarbejdspartneren, i det omfang dette er relevant.</p>

## Processer og kontroller

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi arbejder for at sikre, at vores medarbejdere følger vores interne politikker og guidelines.</p> <p>Overholdelse heraf anses som et vigtigt element i vores succes.</p>	<p>Vi forventer, at vores samarbejdspartnere har indført processer og kontroller, som sikrer overholdelse af denne Code. Som led i vurdering af relationen til vores samarbejdspartnere kan vi vælge at gennemføre en kontrol / audit hos samarbejdspartneren.</p> <p>I en sådan situation, forventer vi, at samarbejdspartneren efter anmodning afgiver fuldstændige og korrekte oplysninger for at fremme vores auditproces.</p> <p>Hvis vi konstaterer, at en samarbejdspartner har overtrådt denne Code, kan vi stille krav om, at samarbejdspartneren implementerer afhjælpende foranstaltninger eller ved store afvigelser / misligholdelser afslutte samarbejdet.</p>

## Overholdelse af lovkrav gældende for Dantaxi vognmænd

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi arbejder i en reguleret branche og forventes at overholde gældende love og overenskomster, herunder paragraf 10 gældende for Dantaxi A/S.</p>	<p>Vi stiller krav om, at tilladelsesindehavere følger en af gældende overenskomster, herunder paragraf 10.</p> <p>De vognmænd, der er medlem af en arbejdsgiverforening, følger de for medlemskabet gældende overenskomst.</p> <p>Vi forventer, at vores samarbejdspartnere har indført processer og kontroller, som sikrer overholdelse af denne gældende lovkrav, og at Moove Group A/S informeres om eventuelle afvigelser eller misligholdelser.</p> <p>Gentagne afvigelser kan få konsekvenser for et fremtidigt samarbejde.</p>

## Interessekonflikter og følsomme situationer

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi tilstræber at identificere og håndtere aktuelle og potentielle interessekonflikter og følsomme situationer, som kan opstå under eller forud for samarbejdet. Ved interessekonflikter forstår vi ethvert forhold, der kan så tvivl om vores evne til at handle objektivt i forbindelse med udbud og servicering af vores kunder.</p> <p>Vi definerer en følsom situation som alle forhold, der kan medføre en alvorlig kommerciel, omdømmemæssig eller kunderelationsmæssig udfordring for Moove Group A/S.</p>	<p>Hvis en samarbejdspartner bliver opmærksom på en interessekonflikt eller en følsom situation, som eventuelt kan påvirke den pågældendes arbejde for eller samarbejde med os, skal samarbejdspartneren informere os herom.</p> <p>Afhængigt af omstændighederne kan samarbejdspartneren blive pålagt at implementere passende forholdsregler til afhjælpning af interessekonflikten eller den følsomme situation.</p>

## Fair konkurrence

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi arbejder for at sikre fair konkurrence og accepterer ikke nogen form for konkurrenceforvridende aktivitet.</p>	<p>Samarbejdspartnere skal afstå fra enhver form for unfair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning, såvel alene som sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner.</p> <p>Konkret må samarbejdspartnere ikke, formelt eller uformelt, indgå nogen aftale, som på ulovlig vis begrænser konkurrencen, ligesom de ikke må fastsætte priser, vederlag eller goder, eller fordele kunder, markeder, personer eller ydelser for eller på vegne af Moove Group A/S eller på anden måde i forbindelse med enhver relation til os.</p> <p><i>*Vognmænd er selvstændige og kan have egne kunder, så længe de fastlagte ture meldes til og koordineres via kørselskontoret.</i></p>

## Bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi tolererer ikke nogen form for korrupsion eller bestikkelse. Opfordring til, accept af, tilbud eller løfte om betaling af bestikkelse eller andre upassende betalinger, herunder smøring, er strengt forbudt, uanset om dette sker direkte eller gennem en tredjepart.</p> <p>Vi definerer bestikkelse som tilbud eller løfte om, overdragelse eller accept af eller opfordring til brug af penge, gaver eller andet af værdi (herunder ikke-monetær værdi, fx tilbud om praktikplads eller undervisning), som tilskyndelse til eller betaling for at gøre noget, der er ulovligt, uetisk, upassende eller et tillidsbrud eller er</p>	<p>Vores samarbejdspartnere må ikke give, tage imod eller være involveret i korrupsion eller bestikkelse, når de arbejder for eller sammen med Moove Group A/S.</p> <p>Dette omfatter smøring og afgivelse eller modtagelse af en fortrinsstilling, der kan opfattes som bestikkelse for eller på vegne af Moove Group A/S.</p> <p>Vores samarbejdspartnere må ikke modtage eller give gaver eller tjenester til eller fra nuværende eller tidligere erhvervspartnere for eller på vegne af Moove Group A/S.</p>



<p>tilrettelagt med henblik på at øve indflydelse på modtagerens dømmekraft eller beslutningstagning på en korrump måde.</p> <p>Vi definerer smøring som betaling af en værdi, der gives som kontant betaling eller i naturalier til aktive eller tidligere embedsmænd for udførelse af opgaver, som de allerede er forpligtet til at udføre (fx for at fremskynde indhentelse af tilladelser, licenser, visa, post eller forsyninger).</p>	
---	--

## Økonomisk kriminalitet og hvidvask

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi tolererer ikke økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask og finansiering af terrorisme. Vi definerer økonomisk kriminalitet som ulovlige handlinger, der udføres for at opnå en finansiel eller økonomisk gevinst.</p> <p>Vi definerer hvidvask som en proces, hvorved proventet fra ulovlige handlinger maskeres, således at det fremstår som om, at proventet stammer fra lovlige kilder. Dette omfatter at skjule, erhverve, anvende eller besidde et sådant provenu eller at muliggøre erhvervelse, anvendelse, besiddelse eller kontrol over et sådant provenu.</p>	<p>Samarbejdspartnere må ikke levere nogen service eller indgå i ordninger, der giver anledning til, at Moove Group A/S bliver direkte eller indirekte involveret i økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask.</p> <p>Samarbejdspartnere må ikke kanalisere midler til eller understøtte ulovlige aktiviteter (fx terrorisme, skatteunddragelse, besvigelse).</p>

## Fortrolighed omkring forretningsmæssige forhold

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
<p>Vi tolererer ikke videregivelse af insiderviden. Vi definerer insiderviden som oplysninger om vores virksomhed (fx økonomiske prognoser, fusioner og købstilbud, udskiftning af nøglepersoner), som ikke er offentliggjort.</p> <p>Insiderviden kan stamme fra en hvilken som helst kilde, ikke kun fra Moove Group A/S.</p>	<p>Samarbejdspartnere må videregive fortrolig viden eller oplysninger, uanset om oplysningerne er indhentet i forbindelse med arbejdet for eller sammen med Moove Group A/S.</p>

Moove Group A/S forventer, at vores samarbejdspartnere tilbyder deres ansatte arbejdsbetingelser, som opfylder krav i gældende lovgivning og overenskomster.

## Rekruttering og ansættelse

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi tilbyder lige beskæftigelsesmuligheder for alle og har en virksomhedspolitik for diversitet og inklusion.	Vores samarbejdspartnere må ikke udøve diskrimination i sin rekrutteringspraksis. Dette omfatter forskelsbehandling på grundlag af race, etnicitet, farve, alder, køn, kønsidentitet eller udtryk, seksuel orientering, politisk overbevisning, statsborgerskab, national oprindelse, religion, handicap, forældrestatus, økonomisk status/klasse-status, veteranstatus eller nogen anden beskyttet status eller karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med det job, som skal besættes.

## Løn og arbejdstid

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi overholder gældende love og regler for løn, arbejdstid og overarbejde.  Lokale aftaler regulerer ansættelsesvilkår i virksomhedens definerede regioner.	Samarbejdspartnere skal fastsætte arbejdstid, løn og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med gældende love og regler.  Samarbejdspartnere skal overholde eventuelle gældende regler om minimumsløn. Vi anerkender, at overarbejde kan være nødvendigt, men forventer, at vores samarbejdspartnere tilrettelægger arbejdet således, at overarbejde begrænses til et niveau, der muliggør en rimelig balance mellem arbejde og fritid for medarbejderen.

## Et trygt og inkluderende arbejdsmiljø

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi arbejder for at sikre vores medarbejdere et trygt arbejdsmiljø fri for diskrimination.  Vi behandler hinanden med respekt, og vi omgås hinanden med anstændighed, værdighed og ligeværd, ligesom vi accepterer hinandens forskelligheder og taler til hinanden - ikke om hinanden.  I Moove Group A/S har vi nultolerance over for mobning, seksuel chikane og andre adfærdsformer, som krænker medarbejdere eller andre.  Vi arbejder for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø i overensstemmelse med nationale lovkrav.	Samarbejdspartnere skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for grov, voldelig, truende, nedbrydende og anden upassende adfærd, og hvor chikane eller anden respektløs adfærd ikke tolereres, herunder sexchikane, diskrimination og mobning.  Samarbejdspartnere skal desuden søge at minimere og håndtere hændelser og ulykker på arbejdspladsen samt stille nødvendigt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed.



## Børnearbejde

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi er modstander af og tolererer ikke nogen form for børnearbejde.	Samarbejdspartnere må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde de lovbestemte minimumskrav i relation til alder, som gælder i det eller de land(e), som de driver virksomhed i.

## Menneskehandel og slaveri

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi er modstander af og tolererer ikke nogen form for menneskehandel eller moderne slaveri.	Samarbejdspartnere må ikke deltage i, eller støtte menneskehandel eller slaveri, herunder tvangsarbejde, og gældsslaveri.

## Foreningsfrihed

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vores partnere og medarbejdere har ret til at organisere sig efter eget valg samt være medlem af fredelige foreninger.	Vi forventer, at vores samarbejdspartnere tillader deres ansatte frit at organisere sig samt være medlem af faglige organisationer.

## ESG – klimaaftryk

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi arbejder for at minimere vores direkte og indirekte miljøpåvirkning af vores aktiviteter. Via vores ESG-strategi og tilhørende konkrete målsætninger søger vi løbende at forbedre vores miljøindsats.	Vi forventer, at vores samarbejdspartnere identificerer og håndterer miljøpåvirkninger fra deres virksomhed. Det indebærer, at de minimerer udledningen af drivhusgasser, og at de engagerer sig i at fremme miljømæssig ansvarlighed.

## Fortrolighed og databeskyttelse

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi behandler information, der vedrører eller tilhører, vores kunder, partnere, medarbejdere eller andre, som vi arbejder sammen med, med størst mulig fortrolighed. Vi beskytter personoplysninger og andre fortrolige oplysninger af enhver art.	<p>Samarbejdspartnere skal håndtere og videregive persondata og andre fortrolige oplysninger, som de har fået adgang til i forbindelse med deres arbejde med Moove Group A/S, i henhold til gældende love og regler.</p> <p>Samarbejdspartnere skal beskytte persondata og fortrolige oplysninger mod, at uvedkommende får adgang til de fortrolige oplysninger, eller at oplysningerne anvendes til uberettigede eller ulovlige formål, videregives, mistes, ændres, beskadiges eller destrueres.</p>



## IT Sikkerhed

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi beskytter oplysninger, som er betroet os, samt fysiske aktiver og IT-aktiver, gennem udvikling og implementering af informationssikkerhedskontroller.	Samarbejdspartnere skal iværksætte sikkerhedskontroller, der opfylder vores krav i relation til opbevaring og beskyttelse af oplysninger, herunder fysiske og elektroniske aktiver, som er indhentet fra Moove Groups' s kunder eller andre.

## Sociale medier

Vores standard	Forventninger til vores samarbejdspartnere
Vi anvender sociale medier på en ansvarlig måde og sikrer en respektfuld kommunikation på disse medier.  Forventninger til medarbejdere på området er kommunikeret i virksomhedens personalehåndbog.	Vi forventer, at vores samarbejdspartnere afholder sig fra respektløse, uprofessionelle, chikanerende, ærekrænkende, diskriminerende samt forbudte aktiviteter på de sociale medier.  Samarbejdspartnere må ikke handle eller udtale sig på vegne af Moove Group A/S, give sig ud for at være Moove Group A/S, eller udtrykke synspunkter, som kan henføres til virksomheden, medmindre de udtrykkeligt er bemyndiget hertil af Moove Group A/S.

## Konsekvens ved manglende overholdelse af Moove Group 's Code of Conduct

Moove Group A/S vil ikke nødvendigvis afslutte et samarbejde med en eksisterende forretningsrelation uden først at have været i dialog og forsøgt at påvirke forretningsrelationen til at efterleve minimumsstandard omfattet i denne Code of conduct.

Hvis forretningsrelationen viser manglende evne eller villighed til at skabe de nødvendige forandringer, og en anden forretningsrelation kan findes til vores formål, kan Moove Group A/S søge at afslutte samarbejdet.